

REGIONE PIEMONTE BU39S2 29/09/2022

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

**Delibera n. 170/2022 - Cl. 4.3 del 15 settembre 2022.**

**Oggetto: POSIZIONE DI STAFF DEI DIRIGENTI NEO ASSUNTI VINCITORI DI CONCORSO. MODALITÀ OPERATIVE. (CM/GB)**

Allegato

**Delibera n. 170/2022 - Cl. 4.3**

**Oggetto:** POSIZIONE DI STAFF DEI DIRIGENTI NEO ASSUNTI VINCITORI DI CONCORSO. MODALITÀ OPERATIVE. (CM/GB)

L'anno 2022, il giorno 15 settembre alle ore 14.03 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

**O M I S S I S**

POSIZIONE DI STAFF DEI DIRIGENTI NEO ASSUNTI VINCITORI DI CONCORSO. MODALITÀ OPERATIVE. (CM/GB)

Richiamate la D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.2010 e la D.U.P. n. 205 del 30 dicembre 2010 di recepimento dell'accordo decentrato per la dirigenza sottoscritto in data 20.12.2010 che prevedeva, per le nuove assunzioni dirigenziali, un periodo di tirocinio formativo pari a due anni;

Vista la D.G.R. n. 11-6735 del 13 aprile 2018, con la quale la Giunta regionale ha modificato la D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.2010 sostituendo, per le nuove assunzioni dirigenziali, la regola del periodo di tirocinio formativo pari a due anni prima di poter attribuire la responsabilità di settore ai dirigenti neoassunti con la regola dell'assegnazione del neo dirigente in posizione di staff al settore di destinazione per un periodo di due mesi;

Vista la D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 e la D.U.P. n. 218 del 29 dicembre 2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, e, in particolare, l'articolo 2, punto 3, che prevede che i dirigenti neoassunti vincitori di concorso sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto al 50% per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico finalizzato all'inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico;

Ritenuto di condividere i contenuti e le finalità della D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 prevedendo che il dirigente neoassunto vincitore di concorso è assegnato in posizione di staff al settore per il quale il Piano triennale del fabbisogno di personale ha previsto la relativa copertura tramite il concorso medesimo per il periodo di sei mesi e che, trascorsi due mesi dall'affidamento dell'incarico di staff, il responsabile della direzione competente, valutata l'attività svolta, può richiedere all'Ufficio di Presidenza di procedere all'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore stesso;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

## **DELIBERA**

1) di condividere i contenuti e le finalità della D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 prevedendo che il dirigente neoassunto vincitore di concorso è assegnato in posizione di staff al settore per il quale il Piano triennale del fabbisogno di personale ha previsto la relativa copertura tramite il concorso medesimo per il periodo di sei mesi e che, trascorsi due mesi dall'affidamento dell'incarico di staff, il responsabile della direzione competente, valutata l'attività svolta, può richiedere all'Ufficio di Presidenza di procedere all'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore stesso.